

รายงานการประชุม
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย

ผู้มาประชุม

๑. นายวศิน เจริญสุข	ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๒. นายกฤตยศ เกษมสุข	ตำแหน่ง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๓. นายวชิรวิทย์ บัวมี	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๔. นางสาวณัฐลักษณ์ ธนเดโชพล	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๕. นางสาวปิยภัทร ชมภูนิษฐ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นางสาวอัจฉรา ไพชนนธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นายโกศล อำพันทอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นางนารีรัตน์ ทับแสง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางอภิชา แก้ววิชิตชาวล	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชำนาญการ
๑๐. นายกฤษณ์ธวัช นามปพนอังกูร	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑. นางสาวคณัสมน สุขดี	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๑๒. นางภัสส์พิชชา อินทร์ทองน้อย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. นายโกมินท์ ภู่มบุญ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๔. นางสาวนาตาดา เทพณรงค์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๕. นายธีระเดช ฤาไชยคราม	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๗. นางสาวพรทิพย์ เกตุมณี	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๑๘. นางสาวศุภิสรา ศรีเพียงจันทร์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๑๙. นางสาวปนิดา จีรวาณิชกุล	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๒๐. นางสาวมยุรา แก้วปาน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๒๑. นางสาวศรุตดา บุญญสิทธิ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๒๒. นางอมร แสนมาตย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ภารกิจ
๒๓. นายเชิดศักดิ์ ราชประดิษฐ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานป้องกันฯ/ภารกิจ
๒๔. นายปัญญาพล วงษ์ขวัญเมือง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์/ภารกิจ
๒๕. นายประยูร เทพประสิทธิ์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒๖. นางณพพร อุปการะ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒๗. นางสาวอาภาภรณ์ สุขพัฒน์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒๘. นางสาวกณณนภัส สุขสม	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒๙. นายธนภัทร สุดโต	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓๐. นางสาวปวีริสา พันธุ์ชะวงค์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓๑. นายจักรพันธ์ จันทาบัว	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์/ภารกิจ
๓๒. นางสาวลลิตา แสงสว่าง	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓๓. นางสาวอัมมิกา ชาวเขาติน	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

/๓๔.นางประไพพรรณ...

๓๔.นางประไพพรรณ แก้วระหงส์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓๕.นางสาวทองเฝื่อ โตศิริภัทร	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓๖.นางสาวกัญญานัท จินนกุล	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) /ภารกิจ
๓๗.นางสาวศิริรินรินทร์ พันธุ์ชะวงส์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) /ภารกิจ
๓๘.นางสาวสิริมณี ปิ่นชา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) /ภารกิจ
๓๙.นางสาวเอื้องพร อุทัย	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) /คณงานทั่วไป
๔๐.นางสาวบุธมา ครุฑคำ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๑.นางมินตรา ถวิลวงษ์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๒.นายกัมพล พลายยงค์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๓.นายมงคล สุขพันธ์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๔.นายวินัย ธีระทัน	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๕.นายนพดล ทองสุข	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔๖.นายรชต อินทจันทร์	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ/คณงานทั่วไป
๔๗.นายมณฑล โตวงษ์อ่วม	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๔๘.นายมารุต ธรรมวิฒนากาญจน์	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๔๙.นางสาวชฎาพร ขวัญแพ	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๕๐.นางสาวธัญญ์ธิดา ทรัพย์อินทร์	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๕๑.นางสาวพรพรรณ โป๊ะแสง	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๕๒.นางสาววรรณพรรณณ์ แดงรีน	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๕๓.นางสาวสุภาภรณ์ ทองลา	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชูชีพ เปล่งอารมณ์	ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๒. นางกชนัท ธารพร	ตำแหน่ง เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
๓. นานางวิภาวรรณ พิมพ์พันธ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารกองการศึกษา
๔. นางนฤดี คงสมจิตร	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารรวานทั่วไป
๕. นางสาวณภัทรอลิน เจริญธำรงวสุ	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๖. นายอนันต์ บุญประกอบ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
๗. นางนิตยา ไกรสร	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๘. นางสาวสุรรัตนา แหวนทองคำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นายณัฐพงศ์ ไกรสร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๑๐.นางสาวศศิพิมพ์ สงนพรัตน์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๑.นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีประเวช	ตำแหน่ง ยาม/คณงานทั่วไป
๑๒.นางศิริพร คงสว่าง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ/ภารกิจ
๑๓.นายวัชรชัย ศรีสุวรรณ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๔.นายสมศักดิ์ เอี่ยมสกุล	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๕.นายธนู ศิลปะ	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ/คณงานทั่วไป
๑๖.นายชัยชนะ กุ่มกัน	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

นายวศิน เจริญสุข : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัยมีหน้าที่ดำเนินการ (นายก อบต.สนามชัย) ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาถฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑.๒ การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

นายวศิน เจริญสุข : การสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็น (นายก อบต.สนามชัย) วัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่ อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ฉบับลงวันที่

๑.๓ ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นายวศิน เจริญสุข : การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นายก อบต.สนามชัย) จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๙๔ คะแนนอยู่ในระดับ A ดังนี้

๑.๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๖๗ คะแนน
การใช้งบประมาณ	๗๖.๗๐ คะแนน
การใช้อำนาจ	๗๗.๗๘ คะแนน
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๑๘ คะแนน
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๔๓ คะแนน

/ประเด็น...

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง จากผลคะแนน IIT พบว่าหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวกและหน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๑.๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๐ คะแนน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๕๙ คะแนน
การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๑๕ คะแนน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง จากผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงาน จะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการที่ดียิ่งขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๑.๓.๓ แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง จากผลคะแนน EIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

นายวศิน เจริญสุข : ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการทุจริต พ.ศ (นายก อบต.สนามชัย) พ.ศ ๒๕๖๔ มีโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๖๙ โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพิ่มมา จำนวน ๖ คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผน แผนปฏิบัติการการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๕ การกำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพตมิชอบ

นายวศิน เจริญสุข : องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัยจึงแต่งตั้งให้นางสาวคณิสมน สุชาติ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (นายก อบต.สนามชัย) รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัยปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ที่ ๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

/การแสดง...

**๑.๖ การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้าน
สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

นายวศิน เจริญสุข : องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกัน
(นายก อบต.สนามชัย) และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลสนามชัย ให้บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๖.๑ ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย โดยต้องไม่เข้าไป
เกี่ยวข้องกับกรทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๖.๒ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้
หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ
ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.๖.๓ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่
เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่
รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๑.๖.๔ ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน
บุคลากรทุกระดับจะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง
ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

- การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย
แก่องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้อง
ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ที่กำหนดไว้ และ
ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้าง
ในการติดสินบน

- การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด
ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม
ธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่
กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึง การติดต่อ
งานกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสนามชัย ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการ
ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย มีนโยบายเป็นกลาง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและ
เสรีภาพตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินการกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใด
ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรม อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล
สนามชัย สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือ

/มาตรการ...

๑.๗ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๑.๗.๒ แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลตั้งแต่สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๑.๗.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน


๑.๗.๔ ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๑.๗.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๑.๘ กำหนดให้พนักงานจ้างทุกตำแหน่งทุกสังกัด จัดทำบันทึกรายงานการปฏิบัติงานในแต่ละวัน โดยให้หัวหน้างานลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง และเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย รับทราบผลการปฏิบัติงานในทุกวันจันทร์ หากไม่สามารถจัดส่งได้ทันในวันจันทร์ ให้ดำเนินการจัดส่งในวันจันทร์ถัดไป โดยให้ถือปฏิบัตินับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป
เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา


นางสาวคณัสมน สุขดี
นิติกรชำนาญการ


นายวศิน เจริญสุข
นายก อบต. สนามชัย